

Management de Motivation



Objectifs

- ✓ Comprendre le principe du management de motivation
- ✓ Sortir des schémas «punition/récompenses» pour plus d'implication des équipes



Publics
Tout Public



Prérequis
Aucun

1 – Exploration d'un nouveau système d'exploitation

Origine de la motivation

- Ce qui vous motive n'est pas ce que vous croyez. Les techniques de la carotte et du bâton ne sont pas des sources de motivation pérennes
- Sept raisons de limiter et les récompenses matérielles pour mieux motiver ses collaborateurs
- Comparaison des différents types de motivation
- Utiliser les récompenses à bon escient
- La gratitude et les récompenses non matérielles (compliments, feedbacks) au service de la productivité

MISE EN SITUATION :

Atelier d'improvisation :

- Exercices d'improvisation de mise en énergie positive
- Improvisations impliquant : des inversions de situation, des contextes déstabilisants, la mise en pratique des valeurs de l'improvisation théâtrale que sont l'écoute active, l'acceptation, la valorisation, et la co-construction... en milieu professionnel

2 – Découvrir le trio gagnant d'un management motivant

- L'art d'être autonome : les 4 conditions essentielles
- La maîtrise : passer de la soumission à l'implication : les 3 lois de la maîtrise
- La motivation de la finalité : plus l'objectif est grand, plus les résultats sont considérables

MISE EN SITUATION :

*Atelier d'improvisation : Improvisations impliquant la mise en pratique des clés du « trio gagnant »
L'autonomie, la maîtrise, et la finalité*

Conseils et inscription : contact@sismiik.com - 06 09 74 62 40

Financement

Formation éligible aux prises en charge des formations budgets OPCO et CPF (formations certifiantes)



Inscription à une formation

Par email
contact@sismiik.com

Par téléphone
06 09 74 62 40

Votre entreprise

Raison sociale de l'entreprise

Adresse

N° SIRET

N° TVA intracommunautaire

RESPONSABLE DE L'INSCRIPTION Mme M.

Prénom Nom

Fonction E-mail

Téléphone fixe Téléphone mobile

La formation

Nom de la formation :

Nombre de stagiaires :

Demande d'éligibilité

Nom de l'OPCO

Souhaitez-vous nous confier la relation avec l'OPCO : Oui

Non

Mode de financement souhaité : Plan de développement des compétences

CPF pendant temps de travail

CPF hors temps de travail