

# Catalogue de formations en droit et relations sociales

Formations intégralement finançables par les OPCO



## La base de vos budgets de formation : Votre OPCO

En qualité d'entreprise, vous avez des budgets de formation qui vous sont alloués par votre OPCO. Ces budgets varient par secteur d'activité.

Nous sommes disposés à vous les communiquer afin d'étudier votre projet de formation sur-mesure.

Nous œuvrons pour que vos formations soient prises en charge intégralement.

# Sommaire

**Le CSE** .....

**Le Code du travail et le contrat de travail** .....

**Le Syndicat** .....

**Ressources Humaines** .....

**La Paye** .....

**Modules de formations 1/2 journées à la carte** .....

# Le CSE



En France, un comité social et économique est une instance représentative du personnel qui succède aux anciennes instances représentatives suivantes : délégués du personnel, comité hygiène sécurité et conditions de travail et comité d'entreprise,

La formation CSE (comité social et économique) est indispensable pour que l'élu de la délégation du personnel puisse exercer toutes ses missions au mieux et garantir ainsi le meilleur fonctionnement du CSE, en défendant les intérêts des salariés.

**Durée de la formation : 5 jours**

**Formation obligatoire**

**Renouvelable tous les 4 ans de mandat, qu'il soit ou non consécutif.**

- Mise en place et fonctionnement du CSE (Comité social économique) – pour les élus
- CSE - Droit du travail et défense des salariés
- Les élections professionnelles dans l'entreprise : de la préparation au remplissage des PV
- Négociation PAP (Protocole d'accord préélectoral)
- La tenue d'un bureau de vote des élections professionnelles : constitution et fonctionnement
- Présider un CSE – pour la direction d'entreprise
- Présider la CSSCT (Commission de Santé, Sécurité et Conditions de travail) – pour la direction d'entreprise

## Code du travail et le contrat de travail



Dans un monde du travail en constante évolution, il est primordial de se former et de se tenir informé des lois et réglementations qui régissent les relations professionnelles.

- Lire et utiliser le Code du travail : des sources en droit du travail à leur utilisation pratique
- La Négociation d'entreprise : des règles de base à la structure de la négociation
- Le manager et l'élu du personnel : savoir appréhender leur rôle et sa relation aux élus du personnel
- Le contrat de travail : genèse, vie et rupture
- Les ruptures du contrat de travail
- Contrat(s) de travail 2.0
- Gérer les plannings
- L'entretien professionnel pilier des choix formation
- La maîtrise des fondamentaux en droit du travail
- FOCUS télétravail pour bien le penser

## Le Syndicat



Le syndicat joue un rôle essentiel dans la protection des droits des travailleurs, l'amélioration des conditions de travail et la défense des intérêts collectifs. Notre catalogue de formation vous offre une occasion unique de renforcer votre engagement syndical et de développer les compétences nécessaires pour mener des actions collectives efficaces. Découvrez pourquoi cette formation est essentielle pour vous et pour le progrès des travailleurs.

- Gestion et développement d'un syndicat / fédération
- Comment faire adhérer / Comment développer sa section syndicale
- Présider un syndicat
- Les mandats syndicaux dans l'entreprise : rôle et enjeux
- Le Délégué Syndical : rôle et enjeux

Et toute formation que nous pouvons construire sur-mesure, selon vos besoins, avec nos formateurs.

## Ressources Humaines



Découvrez notre catalogue de formations en ressources humaines, conçu pour vous aider à développer vos compétences et progresser dans votre carrière. Nos programmes sont conçus par des experts et couvrent tous les aspects clés de la gestion des ressources humaines. Nous pouvons construire des programmes de formation sur-mesure !

- Être un conseiller prud'hommal
- La négociation de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences)
- Initiation au droit social RH
- Négociation et relations sociales
- Gestion de la Paye
- Syntec - Cinov : paie et administration du personnel

Et toute formation que nous pouvons construire sur-mesure, selon vos besoins, avec nos formateurs.

# La Paye



Nos formations sont dispensées par des experts du domaine de la paie qui possèdent une vaste expérience pratique. Vous bénéficierez d'une combinaison de cours théoriques, d'exercices pratiques, d'études de cas et de discussions interactives pour renforcer votre compréhension et favoriser l'application concrète des connaissances acquises.

- Syntec - Cinov : paie et administration du personnel
- Protection sociale complémentaire : réglementation et mise en conformité
- Sécuriser ses contrats à durées déterminées et précaires
- Garantir l'application du droit social individuel en entreprise
- Paie et administration du personnel dans les Hôtels Cafés Restaurants
- Gérer la paie au quotidien
- Établir un bulletin de paie
- Le Prélèvement À la Source et si on vous disait tout !
- La bonne paie
- Les Titres Simplifiés : des solutions paie gratuites !

Et toute formation que nous pouvons construire sur-mesure, selon vos besoins, avec nos formateurs.

## Modules de formations 1/2 journées à la carte



Quelques modules d'1/2 journées à la carte, sur des thématiques variées.

**Servez-vous !**

- La maîtrise des fondamentaux en droit du travail
- Vérifications préalables au recrutement : les bases
- Avoir les bons réflexes à l'embauche : Les formalités à ne pas oublier à peine de sanctions
- Contrat de travail : choisir entre CDD ou CDI ?
- Contrat de travail : choisir entre temps plein ou temps partiel ?
- Le temps de travail : les points de contrôles à ne pas omettre
- Le temps de travail FOCUS : temps partiel
- Absences FOCUS : congés payés
- Faire face aux absences maladie ou à un accident du travail
- La rupture conventionnelle homologuée : pour qui, pourquoi ?
- Faire face à une mauvaise exécution du contrat de travail : utilité du règlement intérieur
- Faire face à une mauvaise exécution du contrat de travail : la sanction en fonction de la faute
- Faire face à une mauvaise exécution du contrat de travail : respecter le formalisme, les délais

# L'accompagnement de votre formation

## Notre processus d'accompagnement

Il faut un ensemble de compétences et un processus particulier pour faire évoluer les compétences de vos salariés en débloquant les budgets auxquels vous avez le droit.



### Joie de Vivre

Les sourires sur le visage de nos clients, le plaisir de résoudre un problème et la joie pure du succès sont les moteurs

### Pas de tergiversations

Agissez toujours de manière honnête, directe et transparente.

### Simplifier les choses

La simplicité, c'est bien, mais la franchise, c'est mieux. Nos formations, notre comportement et nos habitudes de travail doivent tous être transparents et directs.

### Être rapide, libre et amusant

Nous devons aller vite, être libres d'être nous-mêmes et nous amuser. C'est ça, Declik.

### Nous construisons à votre échelle, nous vivons à l'échelle nationale.

Nous exploitons la puissance et l'envergure de nos opérations nationale pour nous rapprocher de vous, d'être au plus proches de vos besoins, de vos budgets et de nos formateurs; sur tout le territoire.

### Droit au but (Straight Up)

Nous sommes honnêtes, décents et francs. Nous défendons ce qui est juste - et levons les mains si nous nous trompons.

### Être humain

Être humain, c'est être soi-même et le reconnaître chez les autres.

- Être vrai
- Instaurer la confiance
- L'esprit vif
- Montrer l'exemple

### Nous faisons ce qu'il faut

Point final.

**Vous souhaitez vous former ?**

Contactez-nous par mail sur [contact@sismiik.com](mailto:contact@sismiik.com) ou par téléphone au 06 09 74 62 40



**SAS Actemik - Sismiik**  
**4, rue de Charenton**  
**94140 Alfortville**

**06 09 74 62 40**  
**[contact@sismiik.com](mailto:contact@sismiik.com)**