

Catalogue de formations en Crèche

Formations intégralement finançables par les OPCO



Formations prise en charge à 100 %*

En qualité de crèche, vous dépendez de l'OPCO Uniformalion. En 2023, les budgets de prise en charge de votre OPCO s'élevaient à :

- 65 € TTC / salarié / heure
- Ou 1800 € TTC / journée / groupe

Dans la limite de 105 heures de formation par salarié.

Les frais de restauration sont également pris en charge à hauteur de 30 € / repas / jour de formation.

Pour en bénéficier, il suffit de signer une convention avec un Organisme de formation Qualiopi (dont Sismiik) et d'envoyer la demande de prise en charge à Uniformalion, en y joignant le programme de formation. Une fois que la demande de prise en charge est accordée, nous démarrons la formation. C'est sans engagement !

Nous faisons en sorte pour que la formation soit prise en charge à 100 % !

Sommaire

Formations obligatoires

L'éveil des enfants

Le développement de l'enfant

La communication

Le Management

L'analyse des pratiques

Les fonctions administratives

Journées pédagogiques

Formations obligatoires



Le secteur de la petite enfance est un domaine essentiel où le bien-être, le développement et l'éducation des tout-petits sont pris en charge. Afin d'assurer la qualité des services fournis et de garantir la sécurité et le développement optimal des enfants, des formations obligatoires ont été mises en place.

Les formations obligatoires en crèche s'axent sur 3 grands principes :

1. Assurer la sécurité et le bien-être des enfants
2. Favoriser le développement et l'apprentissage des enfants
3. Promouvoir des pratiques professionnelles éthiques et bienveillantes

- Formation en hygiène alimentaire : HACCP
- Formation Geste de premiers secours : PSC1
- Formation Santé et sécurité au travail : SST
- Formation AFGSU 1
- Formation AFGSU 2
- Formation Analyse de pratique (plusieurs thèmes)
- Formation sur le développement de l'enfant
- Formation sur la prévention et la lutte contre les maltraitances
- Formation sur l'inclusion et l'accompagnement des enfants en situation de handicap

L'éveil des enfants



Les formations à l'éveil en crèche permettent au personnel d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour offrir des activités stimulantes, adaptées et bienveillantes, qui favorisent le développement cognitif, moteur, social et émotionnel des enfants. Ces formations contribuent à créer un environnement d'apprentissage enrichissant et à soutenir le plein potentiel de chaque enfant en crèche.

Nos formations autour de l'éveil des enfants reposent sur 4 grands axes :

1. Stimuler le développement cognitif
2. Favoriser le développement moteur
3. Encourager le développement social et émotionnel
4. Adapter les activités à l'âge et aux intérêts des enfants

- Éveil des enfants, le jeu sous toutes ses formes
- Les essentiels de l'éveil sensoriel
- Aménager et équiper les espaces de jeux
- La musique et le tout-petit
- L'éveil culturel du tout-petit : livre, musique, arts plastiques
- Chansons, comptines et jeux de doigts avec les tout-petits
- L'art clownesque pour être au plus près des tout-petits
- La psychomotricité et l'éveil corporel du bébé jusqu'à ses premiers pas

Et toute formation que nous pouvons construire sur-mesure, selon vos besoins, avec nos formateurs.

Le développement de l'enfant



1. Compréhension des étapes de développement
2. Observation et évaluation
3. Planification d'activités
4. Individualisation des pratiques pédagogiques
5. Collaboration avec les familles

- La psychomotricité et l'éveil corporel du bébé jusqu'à ses premiers pas
- Accompagner et protéger le développement de l'enfant au regard des neurosciences affectives et sociales
- Comprendre pour mieux accompagner: les nouvelles connaissances sur le développement global de l'enfant
- Développement et trouble du langage
- Comprendre les émotions pour mieux accompagner l'enfant au quotidien
- Le développement de l'enfant et de ses compétences psychosociales
- Le développement psychomoteur avant / après la marche
- Les essentiels de la relation avec l'enfant
- Tout-petits qui « tapent », poussent, mordent ou griffent
- L'alimentation de 0 à 3 ans
- Comprendre et accompagner les émotions de l'enfant
- Accompagner l'enfant dans l'acquisition de la propreté
- Accompagner l'enfant dans l'endormissement
- Nutrition et éducation au goût

Et toute formation que nous pouvons construire sur-mesure, selon vos besoins, avec nos formateurs.

La communication



Les formations en communication en crèche sont cruciales pour le personnel afin de développer des compétences clés dans les interactions avec les enfants et les parents. Elles mettent l'accent sur l'écoute active, le langage non verbal et l'utilisation d'un langage positif avec les enfants. Pour ce qui est de la communication avec les parents, les formations visent à établir une relation de confiance, à favoriser une communication transparente et à gérer les situations délicates de manière constructive. Ces formations permettent de créer un environnement de confiance et de collaboration, favorisant ainsi le bien-être et le développement optimal des enfants en crèche.

Auprès des enfants

- Langue des signes pour bébés
- Adapter sa communication avec le jeune enfant
- Identifier et prévenir les VEO (Violences Educatives Ordinaires) dans vos structures
- Identifier les stéréotypes de genre pour renforcer l'égalité filles / garçons
- Lire aux tout-petits, pourquoi, comment et quand ?

Au sein des équipes

- Mieux communiquer pour mieux travailler ensemble
- Les temps de transmissions : travailler les outils de communication en équipe
- Gestion des conflits

Avec les parents

- Soutenir la parentalité dans une démarche de partenariat éducatif
- Améliorer ses transmissions
- Attachement et parentalité
- Gérer les séparations difficiles entre parents et enfants
- Apprendre à mieux communiquer avec les parents

Et toute formation que nous pouvons construire sur-mesure, selon vos besoins, avec nos formateurs.

Le Management



Le constat est probant : bon nombre de responsables de structure rencontrent des difficultés au quotidien par manque d'outils de communication et de management.

Ils sont confrontés à diverses situations qui nécessitent une communication claire, empathique et efficace. Ils doivent être en mesure de transmettre des directives, d'expliquer les politiques et les procédures, et de résoudre les conflits éventuels. Une communication inadéquate peut entraîner des malentendus, des frustrations et une baisse de la confiance au sein de l'équipe.

- Améliorer sa posture managériale
- Mener les entretiens professionnels
- Recruter efficacement
- Renforcer la Qualité de Vie au Travail en crèche
- Gestion des conflits
- Développer ses compétences managériales
- Management collaboratif et motivation des équipes
- Structurer le planning des équipes
- Management bienveillant
- Communication non-violente entre adultes
- Renforcer la cohésion au sein de son équipe
- Team Building

Et toute formation que nous pouvons construire sur-mesure, selon vos besoins, avec nos formateurs.

L'analyse des pratiques



L'analyse de la pratique professionnelle en petite enfance est un outil d'intelligence collective qui favorise la réflexion sur sa propre pratique. Elle permet aux professionnels de prendre du recul, de questionner leurs actions, de redonner du sens à leur travail et de trouver des alternatives concrètes. Cette démarche est accompagnée par un intervenant et s'appuie sur des savoirs et des outils d'analyse, offrant ainsi une formation adaptée et durablement intégrée aux besoins des professionnels.

L'objectif de développer une capacité réflexive sur des situations professionnelles réelles est de permettre aux professionnels de se positionner de manière efficace dans des environnements de travail complexes. Cela implique de mutualiser les connaissances, les compétences et les attitudes de l'équipe, ainsi que d'apprendre et de développer des stratégies collectives de réflexion et de créativité. En travaillant ensemble, les professionnels peuvent trouver des solutions innovantes et améliorer leur pratique professionnelle de manière collaborative.

Temps de formation obligatoire par an et par professionnel : 6 heures

- Analyser ses pratiques professionnelles et redonner du sens à son travail au quotidien
- Réflexion sur les interactions avec les enfants
- Gestion des situations complexes en crèche
- Prendre soin de soi pour prendre soin des autres
- Soutenir la parentalité dans une démarche de partenariat éducatif
- Favoriser les relations avec les familles
- Observer pour mieux accompagner
- Analyse de sa pratique lors des temps de transmissions

Et toute formation que nous pouvons construire sur-mesure, selon vos besoins, avec nos formateurs.

Les fonctions administratives



Une structure solide passe par une gestion administrative efficace.

Le personnel support doit être en mesure de gérer tous les aspects administratifs de la structure grâce à une maîtrise des outils et à une organisation sans faille.

- Bureautique (Pack Office)
- Comptabilité
- Optimisation de la fiscalité de la structure
- Juridique
- Ressources Humaines (législation, gestion globale)
- Webmarketing
- Wordpress
- Gestionnaire de paye
- Techniques de vente
- Gestion du temps et des priorités
- Développement personnel

Et toute formation permettant au personnel administratif d'optimiser son organisation

Journées pédagogiques



Les journées pédagogiques permettent à l'équipe de se retrouver au complet. Ces journées servent aussi bien à souder le groupe qu'à homogénéiser les pratiques.

Le repas est également un moment clé de la journée pédagogique. L'OPCO Uniformation prend en charge les repas à hauteur de 30 € par salarié.

Toutes les thématiques citées dans ce catalogue peuvent être utilisées de thème dans le cadre d'une journée pédagogique.

L'accompagnement de votre formation

Notre processus d'accompagnement

Il faut un ensemble de compétences et un processus particulier pour faire évoluer les compétences de vos salariés en débloquant les budgets auxquels vous avez le droit.



Joie de Vivre

Les sourires sur le visage de nos clients, le plaisir de résoudre un problème et la joie pure du succès sont les moteurs

Pas de tergiversations

Agissez toujours de manière honnête, directe et transparente.

Simplifier les choses

La simplicité, c'est bien, mais la franchise, c'est mieux. Nos formations, notre comportement et nos habitudes de travail doivent tous être transparents et directs.

Être rapide, libre et amusant

Nous devons aller vite, être libres d'être nous-mêmes et nous amuser. C'est ça, Declik.

Nous construisons à votre échelle, nous vivons à l'échelle nationale.

Nous exploitons la puissance et l'envergure de nos opérations nationale pour nous rapprocher de vous, d'être au plus proches de vos besoins, de vos budgets et de nos formateurs; sur tout le territoire.

Droit au but (Straight Up)

Nous sommes honnêtes, décents et francs. Nous défendons ce qui est juste - et levons les mains si nous nous trompons.

Être humain

Être humain, c'est être soi-même et le reconnaître chez les autres.

- Être vrai
- Instaurer la confiance
- L'esprit vif
- Montrer l'exemple

Nous faisons ce qu'il faut

Point final.

Vous souhaitez vous former ?

Contactez-nous par mail sur contact@sismiik.com ou par téléphone au 06 09 74 62 40



SAS Actemik - Sismiik
4, rue de Charenton
94140 Alfortville

06 09 74 62 40
contact@sismiik.com